

# “董心更董你”，花香蝶自来

董家口经济区做优近悦远来人才生态，为打造支撑青岛产业经济发展重要一极注入人才“活水”



□本报记者 董梅雪

为持续优化功能区人才发展生态，赋能功能区高质量发展，6月20日，青岛董家口经济区第二届“汇智聚才 共赴未来”人才工作交流会举行。

与会人员观摩了青岛特殊钢铁有限公司、金能化学(青岛)有限公司，实地了解人才链、教育链、产业链、创新链“四链”融合赋能企业高质量发展及科创平台高标准创建等相关情况，并进行座谈交流。董家口经济区有关负责人对今年上半年人才工作情况和下半年人才工作思路进行了介绍。青岛海湾化学股份有限公司、金能化学(青岛)有限公司有关负责人分享了企业在人才引、育、留、用等方面的工作经验。区招才中心、区人力资源社会保障局、区工信局、区新质生产力促进中心有关负责人围绕人才引育工作，为经济区企业进行了专题辅导。青岛西海岸人才生态产业集团就企业关心的主营业务作了现场推介。

这场交流会不仅是一次成果展示，更是董家口经济区持续打造近悦远来人才生态的缩影。

近年来，董家口经济区围绕产业链精准布局人才链，做大做强做优重点企业科创平台，深入推进“校城、校地、校企”融合发展，做优人才服务要素保障，全方位培养、引进、用好人才。当前，经济区正加速形成人才集聚与产业升级的良性循环，为打造支撑青岛产业经济发展重要一极提供坚实支撑。

## 精准引才 精准绘制“产业+人才”图谱

在董家口化工产业园，海湾化学已建成一批上下游高度关联、产业链健全、带动性强的化工项目，构筑起青岛化工发展新高地，正在向着国际一流、国内领先的现代化工企业不断迈进。

企业壮大的背后，人才力量发挥了核心引擎作用。海湾化学深刻认识到高端化工项目的高质量发展离不开高素质人才队伍。“近年来，在经济区指导下，我们企业通过系统化培养，培育了多位‘海湾工匠’及省市级创新人才，为企业长远发展储备了‘生力军’，也为‘青岛大工匠’孵化了核心力量。”青

岛海湾化学股份有限公司人力资源部副部长张强慨介绍。

人才是发展的第一资源。今年上半年，聚焦高端化工与新材料主导产业，董家口经济区围绕产业链精准布局人才链，通过梳理经济区千亿级产业集群的人才数量、类型、需求等，形成《重点产业人才需求目录》，建立健全人才存量、储备、需求“三张清单”并持续动态更新，帮助企业在高层次人才储备、培育、引进、申报上形成闭环。

这份成绩单背后，是董家口经济区一套精细闭环管理机制在运转。政

策宣讲直抵企业，及时抓住高层次人才申报窗口期，推动10余人踊跃申报高层次人才项目。通过入企宣讲等方式，政策红利穿透组织层级，精准触达用人主体。

除顶尖人才，董家口经济区也在青年人才的招引上加大力度。今年，指导经济区企业借力新区春季大型招聘会、泊里大集招聘会、高校招聘会等平台，不断拓宽青年人才引进渠道。这种引才策略，既为区域发展奠定了坚实的智力基石，也为产业升级储备了人才动能。

## 平台聚才 打造高层次人才集聚“强磁场”

近年来，董家口经济区重视聚才平台搭建，打造人才集聚新高地，逐步成为具有强大吸引力的“人才强磁场”。

董家口经济区积极扮演“红娘”角色，搭建校企合作交流平台，促成校企之间在学生就业、实习培训、资源共享等方面的多维度深度合作。

其中，今年上半年，青岛职业技术学院生物与化工学院和金能化学等6家经济区企业，围绕学生就业实习、人才

互聘合作、平台资源共享等内容开展座谈交流；清华大学与海湾化学、双星轮胎、惠城环保3家经济区重点企业围绕产业发展、科技创新、校企合作等事宜对接交流。

科创平台作为吸引与孵化高端人才的核心载体，其建设成效尤为显著：青岛特钢入选国家卓越级智能工厂，树立行业智能化标杆；双星轮胎跻身省级制造业中试平台名单；海湾化学获评新

一代“青岛金花”培育企业；海力加化学成功认定为青岛市创新型中小企业。

董家口经济区推动平台建设不止于此。目前，化工新材料科技创新成果中试转化平台建设已完成总工程量的85%，预计今年10月全面投入运营。该平台拟引进国家级高层次人才团队，打造从“实验室-示范田-产业园”三位一体的技术转化新模式，为区域产业跃升提供核心支撑。

## 服务留才 擦亮“董湾星聚”人才品牌体系

人才引进来，更要留得住。铸就拿得出、叫得响亮的人才品牌是提升人才吸引力的关键。

今年以来，董家口经济区精心打造“董湾星聚”人才品牌体系，在人才服务板块着力打造“董心更董你”人才服务品牌，做优人才服务要素保障，以“小切口”做好人才服务“大文章”。

为解决青年人才初到新区的过渡之忧，位于董家口经济区的“港城融

园”青年人才驿站提供免费住宿等“一站式”服务；

按照《青岛市绿色低碳新材料产业园(董家口园区)发展若干政策》，董家口经济区积极协助企业申报交通补贴；

面对人才关切的子女教育问题，董家口经济区积极协调教育部门，为企业人才解决子女入学难题；

董家口经济区梳理人才政策，明

确适用条件、范围、时间等因素，形成最新版人才政策汇编，为企业人才工作者深入了解人才政策提供便捷……

品牌的温度不仅在于解决难题，更在于营造归属感。下一步，董家口经济区将积极拓展人才生活场景，筹划开展交友、运动、读书等社群活动。同时，通过“人才有话说”活动常态化收集诉求，确保人才关注的“住房、教育、交通、医疗”等关键需求得到切实回应。

## 协同发力 推动产业链与人才链深度融合

今年下半年，董家口经济区人才工作脉络清晰：聚焦千亿级产业集群，绘制“产业+人才”图谱，将产业链与人才链深度融合。

在“引”字上持续突破。借助博士后工作站、工程技术中心、离岸基地等资源，借力专业机构拓展海外引才渠道；抢抓高校毕业生招聘季，联合“就业街”平台举办化工新材料专场招聘

会，线上线下同步发力提升经济区青年人才数量。

在“育”字上夯实根基。持续实施人才梯次培育计划，发挥中试平台“引项目、聚人才”双重效能；深化“订单式”校企人才培养模式，推动经济区企业与国内知名高校建立产学研合作关系；加强企业人才工作者培训，提升其专业化水平，第二届“汇智聚才 共赴

未来”人才工作交流会正是这一链条上的关键环节。

在“留”字上精雕细琢。持续擦亮“董湾星聚”品牌，设计专属标识提升辨识度与吸引力；强化党管人才原则，完善领导干部联系服务机制，拓展人才政治发展通道；优化人才生活场景，打造充满活力的青年人才驿站，让人才在此扎根成长。