

新区构建“校城融合、供需对接、职企协同”一体化机制，促进驻区高校毕业生高质量充分就业

“25.4%留区率”背后的引才密码

□文/图 本报记者 张静

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是保就业稳就业的重点群体。作为国家级新区，西海岸新区主动顺应高校毕业生就业需求新变化，以系统思维构建“校城融合、供需对接、职企协同”一体化工作机制，打通从职业规划、岗位匹配到就业保障的全链条服务，推动人才与岗位“双向奔赴”，实现青年人才创新势能与发展动能同频共振。

2024年，5.6万名驻区高校毕业生开启职业新征程，25.4%的留区就业创业率体现了新区的引才成效。近年来，新区先后荣获山东省人才工作表现突出单位、山东省高质量充分就业县建设单位等称号，以强劲的磁吸效应，成为青年人才就业创业的活力热土。



▲“千名人才进新区”集中选聘活动现场人头攒动。



▲第十一届“百所高校千名博士青岛行”活动在新区举办。

>>校城一体化推进<< 让高校毕业生“想就业”

>>供需一体化对接<< 让高校毕业生“好就业”

>>职企一体化服务<< 让高校毕业生“稳就业”

为促进驻区高校毕业生高质量充分就业，新区以“政府搭台、高校育才、企业用人”为逻辑主线，创新构建产教融合协同育人体系，多维度发力推动毕业生“想就业、能就业、好就业”。

中国石油大学(华东)2025届毕业生白俊婷曾因对职业前景感到迷茫而陷入焦虑，新区组织的“船舶海工产业研学之旅”成为转折点。在参观船舶海工企业人工智能部门的过程中，她不仅目睹了算法工程师如何优化港口物流系统，还与技术总监深入交流，逐渐明晰了自己的职业方向。

新区通过组建“职业规划导师”联合体，选聘重点企业人力资源师、人社专家、高校教师等多方力量成立“职业规划导师团”，并招募120余名“校园引才大使”，依托船舶海工、人工智能等5条特色产业研学路线，开展“双十计划”高校师生访新区、“百所高校看新区访企拓岗”、“驻区高校大学生名企游学”、“驻区高校大学生‘就业创业第一课’”等系列活动，已为5100余名大学生提供精准职业指导。

锚定就业能力提升，新区成立产教融合协同发展中心，举办“产教融合、工学交替”集中对接会，促成17家次驻区高校与青岛京东方光电科技有限公司、芯恩(青岛)集成电路有限公司等40家次重点企业围绕实习实训、人才培养等方面达成合作。通过发布《大学生实习见习手册》，布局12处“招才引智工作站”、10处“大学生教育实践基地”、14处驻区高校“职达校园”人才就业服务站、112家实习实训基地等资源网络，全方位搭建就业实践平台。

在岗位供给端，新区将就业导向融入区域发展战略，建立重大项目招商引资与促进大学生就业联动评价机制，将提供岗位数量、质量、结构、层级等就业贡献度作为招商引资的重要评价指标，对10家“吸纳青年人才就业突出贡献单位”给予授牌奖励，以高质量招商引资带动大学生就业扩容提质。同步开展“千名人才进新区”集中选聘工作，精准发布服务保障新区“5+5+7”重点产业高质量发展和高质量招商引资、新质生产力发展、科技金融等专业优质岗位，覆盖机关事业单位、高校和科研院所、国企民企、教育卫生等多个领域，已吸引2200余名大学生扎根新区，实现区域发展与人才就业双向赋能。

为解决驻区高校毕业生获取招聘信息不畅、用人单位岗位紧缩等问题，新区创新推出系列服务，以“供需一体化对接”模式，为毕业生架起通往理想岗位的桥梁，全力保障毕业生“好就业、就好业”。

聚焦就业信息不对称问题，新区以数字化手段破局。“青西智找活”产业人才供需通平台全面收录在校大学生就业意向，依托大数据算法精准匹配岗位。例如，毕业于青岛职业技术学院的王兆瑞，通过平台对其专业背景和求职意向的深度分析，成功入职一家专注智能家电研发的高新技术企业，从事嵌入式软件开发工作。目前，该平台已吸引超3000家企业入驻，累计处理求职数据超2.1万条，打造了便捷高效的“指尖上的人才市场”。同时，“就业创业一张图”电子导引整合210条政策及生活服务信息，为驻区高校毕业生求职提供“一站式”服务；全国首个直播带岗产业园成效显著，2024年开展625场直播带岗活动，吸引超5000万人次观看，促成1万余人达成就业意向。

在实现岗位精准匹配后，新区将目光投向创业带动就业的“新引擎”。通过推进“双创”示范基地、创业孵化基地、特色创业街区等载体建设，举办“西创赢——创业大咖说”等主题活动，并发布《新区创业服务电子手册》，为创业者提供全方位指导与政策支持。例如，青岛妖怪赋能科技发展有限公司的创业孵化基地创新采用“合伙人孵化模式”，不仅为青年创业者提供办公场地和资金支持，还创造大量就业岗位。截至目前，该基地已成功孵化260余家电商企业，吸纳2300余人就业，实现创业与就业良性互动。

为进一步提升招聘吸引力，新区还精准把握大学生群体特点，创新招聘形式。依托青岛国际啤酒节主会场资源，举办“诗酒趁年华·梦启西海岸”招聘会、“博士行”研修营、“与天下英才干杯”人才主题联谊会等特色活动，现场融入音乐情景剧等创意元素，单场活动平均吸引6400余名人才参与。同时，“起航西海岸”“青雁归巢”“招才引智名校行”“高校毕业生高质量就业巡回招聘周”等线上线下招聘活动也持续发力，2024年组织5200余家次重点用人单位参与，成功引进高校毕业生等青年人才3.5万余人，人才引进总量位居全市第一。

面对高校毕业生就业稳定性不足的挑战，新区以“职企一体化服务”为破局密码，通过强化政策扶持、创新服务模式、畅通职业发展通道，全方位做好就业“后半篇文章”，助力驻区高校毕业生在新区“留得住，发展好”。

聚焦“稳就业”核心目标，新区接连出台《关于支持区内高校大学生留区就业创业的实施意见》《青岛西海岸新区青年人才集聚行动方案》等政策文件，全面升级档案转递、户口迁移、实习见习等“一站式”服务。此外，真金白银的补贴政策更是诚意满满，2024年至今，2.32亿元住房补贴、一次性安家费精准发放到4.76万人次高校毕业生手中。与此同时，阶段性降低失业保险率和工伤保险费率，开展促进高质量充分就业、重点企业用工保障等专项行动，让就业“蓄水池”不断扩容，2024年以来，全区城镇新增就业10.52万人，总量稳居全市榜首。

在政策红利持续释放、就业环境不断优化的基础上，中小微企业作为吸纳高校毕业生的“主力军”，却面临劳动管理成本高、缺乏专业人事团队等现实困境，制约了其吸纳就业的能力。为此，新区创新推出劳动关系托管服务，引导中小微企业将劳动关系管理“外包”给专业社会组织，精准解决企业痛点。青岛广能橡胶制造有限公司相关负责人表示：“过去每月都要耗费大量精力处理社保、合同等事务，托管后不仅解放了人力，还新招聘10余名大学生专注业务拓展。”截至目前，全区已有890余家中小微企业与托管机构签约，累计招录新员工8000余人，大幅提升就业稳定性。

解决了“能就业”的问题，如何让毕业生“就好业”同样关键。针对制约高校毕业生职业发展的瓶颈问题，新区深化人才评价制度改革，实行企业技能人才自主评价。2024年以来，37家企业自主评价药物制剂工、营养师、电工等技能人才5752人，其中，高级工及以上3585人。此外，新区支持企业开展新型学徒制、“金蓝领”培训等职业技能培训，畅通技能人才职业发展通道，累计发放各类培训补贴160.5万元，每年新增高技能人才数量占技能人才总数超60%，切实打通技能人才职业发展通道。

接下来，新区将继续紧扣青年人才需求，推进山东省高质量充分就业县建设，让更多青春力量融入城市发展，走出人才与城市互相成就的新路子。