

西海岸新区构建起梯次发展、布局合理的“1+3+2”现代技工教育体系

# 校企合作育人才，产教融合促发展

□本报记者 张静  
本报通讯员 王怀志

近日，经省人力资源社会保障厅批复，青岛市机械技术学校升级为青岛市机械高级技工学校，这标志着新区正式构建起梯次发展、布局合理的“1+3+2”现代技工教育体系(即以青岛中德智能制造技师学院1所技师学院为引领，青岛市第二高级技工学校、青岛市中企工业高级技工学校、青岛市机械高级技工学校等3所高级技工学校为骨干，青岛华文技工学校、青岛新兴电力技工学校等2所技工学校为基础)，新区技工教育工作再上新台阶。截至目前，新区6所技工院校共有在校学生8100余名。

近年来，区人力资源社会保障局紧扣产业升级需求，锚定技工教育高质量发展目标，为技工院校发展绘制清晰路径。针对青岛市机械技术学校申报高级技工学校工作，该局组建专项服务团队，从专业规划、师资配备到实训基地建设，开展全流程政策指导，协助学校对标高级技工学校办学标准，逐条梳理提升方案，确保学校在办学规模、教学质量、产教融合等关键指



▲青岛市机械技术学校升级为高级技工学校。(区人力资源社会保障局供图)

标上达到省级标准要求。

以本次升级为契机，青岛市机械高级技工学校成功开设护理、幼儿教育、电子商务、计算机应用与维修、计算机网络应用、机电一体化技术等6个

高级技工专业，精准培育高技能人才，进一步完善新区技工教育专业布局。学校将以此为新起点，聚焦产业发展与市场需求，深化办学模式创新，扩大办学规模，强化内涵建设与专业竞争

力，全面提升教育教学质量，打造新区技工教育新品牌。

区人力资源社会保障局积极发挥桥梁纽带作用，多维度搭建校企合作平台。推动海尔、京东方等高科技企业与青岛中德智能制造技师学院、青岛市中企工业高级技工学校等院校开展校企合作，累计为企业输送技能人才600余人；引导青岛市第二高级技工学校与青岛鸿正模具有限公司、青岛穗源农业科技有限公司签订合作协议，通过开展数控模具加工专业校内联合育人培养模式，培养高技能人才100余人；指导青岛华文技工学校牵头成立医药专业产教融合共同体和蓝色经济智能制造产教融合共同体，与企业共建专业和实训室，企业定期派专家为学生授课并发放奖学金。截至目前，共有600余名学生、300余名企业职工通过产教融合共同体提升技能水平。

下一步，新区将紧密围绕新质生产力发展需求，引导技工院校不断提升办学质量和教学水平，推动技工教育“产、教、评”一体化发展，为新区经济社会高质量发展持续输送高素质技能人才。

董家口经济区深入推进“无异味园区2.0”建设工作，持续提升区域环境质量水平

## 逐绿而行，打造无异味园区

□本报记者 董梅雪

为解决园区挥发性有机物和异味管控问题，自2023年以来，董家口经济区启动“无异味园区”建设工作，持续改善区域空气质量，2024年7月顺利通过国家、省、市专家验收，被省生态环境厅评为“2024年全省生态环境系统改革创新案例”。

今年以来，董家口经济区启动“无异味园区2.0”建设工作，全面总结建设经验，深挖问题根源，突出加强“三率”(收集率、处理率、运行率)、低效治理设施、环境保护管理等重点治理，不断

健全治理模式，持续巩固工作成果。

董家口经济区全面排查园区挥发性有机物和异味现状，对111项园区涉挥发性有机物和异味物料建立工作清单，实施动态管理。系统梳理126处园区涉挥发性有机物和异味产排污环节，同步建立起33份产排节点流程图。结合物料性质、治理设施效果和园区现状，确定了65处重点管控物料和重点管控部位。

深挖确定60余项治理设施运行、低效治理设施改造和环境管理等方面短板弱项，编制形成“一园一策”综合治理方案，通过周调度、月通报、不定

期现场检查等方式，扎实推进问题综合整治，不断提高工作实效。

建设集监测、预警、溯源为一体的监控系统，优化布局网格化监测网络，实现园区挥发性有机物和异味因子全覆盖，有效提升空气溯源精度和追溯时效。贯通推进数字化信息平台与现场排查整治，建立起“人防+技防”环境监测治理模式。

结合园区企业整治效能和实际情况，建立“白名单”和“黑名单”管理制度，实施分级分类管理。大力帮助企业优化完善各类管理制度、操作规程30余份，有效帮助企业提升挥发性有机

物和异味管理能力水平。

为持续优化营商环境，解决企业资金投入难题，董家口经济区还安排专业人员与企业共同研究问题整改路径，指导企业申请大气污染防治补助资金。其中，通过政企对接、政策解读、项目谋划、申报指导等系列措施，有效帮助双星轮胎解决部分废气治理设施升级改造一次性投资大等问题，争取中央补助资金770余万元。

下一步，董家口经济区将深入推进挥发性有机物和异味治理，定期开展“回头看”，确保从源头解决园区异味问题，持续提升区域环境质量水平。

(上接第一版)正式开工。为推动项目“拿地即开工”，街道发挥专班攻坚作用，高效推进土地报批、规划、施工许可等工作；借鉴大荒庄商业综合体“建成即运营”经验，在规划阶段提前对接企业需求，定制生产空间与配套设施，预计将大幅缩短投产周期。

此外，街道建立项目推进台账，实行“每日调度、每周会商、每月通报”制度，每个环节明确责任人和时间节点；专门成立由街道党政主要领导牵头的工作小组，已协调解决各类问题23个。“项目为王”的理念在这里转化为实实在在的行动力，而支撑这一切的，正是隐珠街道持续优化的营商环境“生态系统”。

企业是经济发展的“主力军”，良好的营商环境则是企业成长的“阳光雨露”。2025年新春伊始，隐珠街道举办“聚力同行谋发展·政企同心向未来”企业家联谊座谈会，500余名企业家与20余名银行代表齐聚一堂。活动

现场，街道对“优秀企业”“十佳民营企业”及“招商大使”进行表彰，释放出“亲商、重商、敬商”的强烈信号。

从项目落地到日常运营，隐珠街道将服务渗透到企业发展各环节。近年来，街道创新建立“1+N”干部包企工作机制，党政班子成员、部门负责人及全体机关干部化身“服务专员”，对辖区323家“四上”企业及2300余家规下企业开展全覆盖走访，累计解决企业诉求500余个，挖掘增资、税源等重要信息80余项。为深化政企互动，街道还推出“企业发展健康沙龙”“合规用工半月谈”等特色活动，邀请专家提供用工指导；针对融资难题，常态化举办“金融大集”，组织银行与企业面对面交流，实现政策、资金、项目精准匹配。

尊商重企  
持续为企业纾困解难

让企业在全生命周期享受到暖心、高效、公平可及的服务，是隐珠街道优化营商环境的出发点和落脚点。街道持续为辖区企业纾困解难，推动各项惠企服务落地落实，真正做到了“暖心”“走心”“用心”。

近年来，隐珠街道始终坚持“把民营企业 and 民营企业当作自己人”的敬商理念，通过“企业会客厅”、座谈交流会等多种方式，邀请企业家畅所欲言、建言献策，把“招商大使”等优秀企业家奉为街道各项重大活动的“座上宾”，在街道开展的各项文体活动上，让企业家落座核心位置，全力营造尊商重企的浓厚氛围。街道连续两年举办辖区企业家联谊座谈会，对各优秀企业进行表彰，树立典型，激励先进，形成了创业争先、支持企业发展的良好环境。

“全方位”的暖心服务不是口号，而是融入隐珠街道营商环境日常建设

工作的点点滴滴：建立诉求办理反馈机制，一般问题3日内办结，复杂问题10日内明确办理路径；在街道官微打造“企”明星专栏和“好企优品”板块，搭建企业展示平台，宣传推介辖内企业的优质产品与服务；利用“灵山湾拉网节”等文化活动，搭建企业展示平台，将“文旅流量”转化为“经济增量”；整合政策、医疗、住房、教育等资源，定制人才服务方案，通过协调企业骨干人才子女入学等举措，让企业和人才在新区“引得进、留得住、发展好”……这一系列体贴入微的关怀，恰是隐珠街道“有求必应、无事不扰”服务理念的真实写照。

从四调融合矛盾化解体系，到全周期服务体系的构建，隐珠街道正书写着“以营商换赢商”的基层实践。营商无止境，发展未有穷期，这片发展热土将持续擦亮“营商环境”金字招牌，为新区高质量发展注入强劲动能。

(上接第一版)物流数字科技创新，按照综合绩效评估情况，对港航物流领域数字科技研发投入给予20%的奖励，

单个项目最高奖励200万元。支持发展国际船舶绿色燃料供应，对开展绿色燃料加注业务的企业，按照年度实际

加注业务量、加注方式等，分类型分档次给予不超过300万元奖励。

下一步工作中，青岛自贸片区将

通过政策支持和引导，持续推动港航贸易新业态产业发展，为区域高质量发展注入强劲动力。