

# 新区高端专家队伍再扩容

## 在聘专业技术三级岗位人数达59人,占全市总量的12.7%

□记者 张静  
通讯员 苗立鹏 报道

本报讯 近日,青岛市人力资源和社会保障局公布了2025年度全市事业单位专业技术三级岗位聘用资格人选名单。其中,西海岸新区共有18名正高级专业技术人才获聘事业单位专业技术三级岗位。截至目前,新区在聘专业技术三级岗位人数达59人,占全市总量的12.7%,连续三年年均参评人数和评审通过人数均居全市首位。

专业技术三级岗位作为青岛市重点设置的高端专业技术岗位,是引进与培养高层次专业技术人才的核心载体,由市人力资源和社会保障局实行总量控制、条件控制和程序控制的规范化管理。自2023年以来,区人力

资源和社会保障局持续强化政策引导与选拔力度,分领域组建专业推荐委员会,严格依据三级岗位申报业绩条件控制标准,对申报人资格与业绩成果进行精准审核与科学评估,组织各事业单位制定岗位聘期职责任务与考核标准,并有序开展人选公示、聘用办理、待遇兑现等工作。

近年来,区人力资源和社会保障局致力于建立导向鲜明、科学规范、高效便捷的事业单位选人用人机制,结合新区实际修订完善了《青岛西海岸新区事业单位岗位聘用管理办法》,突出实干实绩导向;创新上线电子聘书,拓展电子签章应用场景,提升事业单位人事管理数字化水平;拓宽优秀专业技术人员晋升渠道,建立服务

保障重点产业发展的专业技术高级岗位周转池,充分调动事业单位人员工作积极性。

下一步,区人力资源和社会保障局将结合青岛市新出台的《关于优化事业单位专业技术二三级岗位评聘管理的通知》,系统构建以创新价值、能力贡献为核心的多元化评价体系,完善专家服务基层长效机制,引导专业技术三级岗位在聘人员发挥智力专长,下沉卫生、教育、农业等民生领域一线,提升服务社会效能,强化聘期考核“指挥棒”作用,明确评聘履职承诺、聘期职责任务标准,激活人才潜能,驱动新质生产力发展,为高标准建设“品质西海岸”提供更为坚实有力的人才支撑和智力保障。

途经西海岸新区  
总体进度完成79.6%

# 沈海高速改扩建工程 年底具备通车条件

□记者 董梅雪 报道

本报讯 近日,在建的沈海高速公路南村至青岛日照界段改扩建工程加快推进,右幅水稳、桥梁施工等工序全面开展,施工“进度条”不断刷新。按照计划,该项目今年年底具备通车条件。

沈海高速公路南村至青岛日照界段是国家综合立体交通网的重要组成部分,也是山东省“九纵五横一环多连”高速公路网布局中的重要路段。沈海高速公路南村至青岛日照界段改扩建工程为省重大、市重点项目。

改扩建段起自沈海高速南村枢纽,止于沈海高速青岛日照界,途经平度市、胶州市、西海岸新区,由北往南串联起了青岛胶东临空经济区、上合示范区、青岛自贸片区等重点发展区域,连接胶东国际机场、前湾港、董家口港等重大交通设施。项目全长约131.45公里,设计速度120公里/小时,采用双向八车道高速公路技术标准改扩建。

据介绍,截至目前,沈海高速改扩建工程总体进度完成79.6%,累计路基工程完成93.22%,路面工程完成51.8%,桥涵工程完成91.25%,交安工程完成45.66%。下一步,全体建设者将锚定“2025年底具备通车条件”的目标,安全、优质、高效地推进工程建设,确保工程如期建成。

# 扎实排查风险隐患 确保水产品质量安全

□记者 李涛 报道

本报讯 近日,西海岸新区海洋发展局组织召开全区水产品质量安全重点工作部署会议。

会议指出,当前正值暑期,是青岛最为旺盛的旅游季节,游客众多以及各种外部因素,给水产品质量安全工作带来了极大的风险挑战。各部门一定要提起神、绷紧弦,坚持问题导向,聚焦短板弱项,扎实开展排查整改、自查自纠。对出现违禁药物残留事件,要依法依规进行处理,对出现重大水产品质量安全事故,要严肃追究相关单位及责任人责任。各养殖生产单位为水产品质量监管第一责任人,必须严格落实各项措施,确保做到质量安全教育培训到位、规章制度落实到位。

会议强调,各单位要进一步提高思想认识,逐级压实责任,在措施上精准发力,在执法上动真碰硬,聚焦重点治理品种,强化前端监测预警,夯实风险管控根基,及早解决潜在的风险隐患和苗头性问题,切实保障群众“舌尖上的安全”。

会后,区海洋发展局开展了渔业安全生产专题培训,通过典型事故案例警示,针对属地管理责任及企业安全生产主体责任落实、安全管理制度制定、隐患排查整治等工作进行了重点指导培训,进一步提高新区渔业从业人员安全生产意识。

新区开展2025年青年就业服务攻坚行动,68家企业提供岗位1300余个

# 清凉“职”达,商圈聚“才”

□本报记者 张静  
本报通讯员 单正奥

近日,由区人力资源和社会保障局联合长江路街道、黄岛街道、薛家岛街道、辛安街道、灵山卫街道、灵山岛省级自然保护区共同开展的“盛夏扬帆·职通西海岸——青岛西海岸新区2025年青年就业服务攻坚行动”,在新城吾悦广场举行。

本次行动以“就业援助”与“消费促进”双轮驱动为目标,旨在精准搭建企业与求职者沟通桥梁,切实破解就业难题,同时有效带动商圈消费,服务区域经济发展。前期,区人力资源和社会保障局精准摸排新区籍未就业高校毕业生、就业困难人员等群体,建立帮扶对象清单,切实做到人员底数清、就业状态清、就业意愿清、服务需求清。针对本次行动,向未就业群体进行了广泛宣传和精准邀约,着力推动就业困难群体实现高质量就业。

本次行动吸引了68家优质企业参加,涵盖信息技术、高端制造、现代服务等多个重点产业领域,提供光学工程师、电商运营、电气工程师等优质岗位1300余个。据悉,岗位设置兼顾求职者多元化需求,既有面向应届毕业生的成长型岗



▲招聘会吸引了众多高校毕业生参加。(区人力资源和社会保障局供图)

位,也有针对有经验从业者的跃升型岗位。来自中国科学院大学海洋学院的一名应届毕业生表示:“这次招聘会提供的岗位质量很高,我已经向好几家心仪企业投递了简历,希望能有好消息。”

此外,现场还设置了政策咨询专区,区人力资源和社会保障局工作人员为求职者提供就业创业政策解读、职业指导等“一站式”服务,

及时为求职者扫清政策盲点,并为企业精准匹配人才政策,有效促进人岗高效对接。

下一步,区人力资源和社会保障局将持续发力,举办形式多样、精准高效的招聘活动,大力提供就业援助,服务就业困难群体,不断优化就业服务体系,为新区经济社会高质量发展注入源源不断的新活力。

青岛开发区税务局以“双语服务+智慧税务”破解涉外办税难题

# 精准服务传递“税务温度”



□本报记者 刘宏超  
本报通讯员 高欣悦 郝翔宇

近日,来自白俄罗斯的Anna在青岛开发区税务局“青税通”外语服务团队的全程协助下,成功完成了困扰她多时的个人所得税汇算退税申请。从语言不通、账户绑定失败到问题

圆满解决,Anna的经历正是青岛开发区税务局破解涉外办税难题、优化国际税收营商环境的一个生动缩影。

近年来,青岛开发区税务局立足区域开放平台集聚和外籍人才众多的实际,创新打造“双语服务+智慧税务”融合模式,着力破除涉外办税“语言关”“流程关”,以精细化、智能化服务传递“中国税务温度”。

青岛开发区税务局依托征纳互动平台,提供远程可视化“云端帮办”服务,大幅提升涉外办税效率,实现

从“窗口跑”向“指尖办”的转变。同时,通过“税费服务体验师”机制常态化征集涉外需求,聚焦政策理解、流程指引、系统操作等高频难点,推动服务由“被动响应”向“主动供给”升级。此外,将双语服务深度融入“非接触式”办税、税收协定执行、反避税管理等全链条环节,持续优化与国际接轨的一流税收营商环境。

截至目前,青岛开发区税务局“青税通”外语服务团队累计为全球10余个国家和地区的纳税人提供精准服务,让“政策温度”无国界传递。



扫码读报纸 新闻更新鲜  
欢迎关注本报微信公众号