优化营商环境 新区在行动

量身定制企业“服务包”

青岛自贸片区通过多位一体的精准服务助力企业茁壮成长

□本报记者 刘腾

为激发企业发展活力、推动营商环境再升级，今年以来，青岛自贸片区、中德生态园锚定企业发展全周期需求，面向片区各领域优秀企业，通过“研学交流+赋能培训+特色团建”多位一体的精准服务体系，推动企业服务从碎片化向系统化跃升，全力拓展协同发展新路径。

>>助企成长<<
服务方案量身定

青岛自贸片区着眼企业成长所需，对2025年企业发展大会评选出的110家次优秀企业“量身定制”专项服务方案，通过“服务精准化、对接精细化、资源多元化”三大路径，开展优秀企业专项服务行动。

服务精准化，提前开展服务方案意向摸底工作，精准捕捉企业发展过程中的各类诉求；对接精细化，立足企业差异化需求“量体裁衣”，为企业定制专业惠企支持；资源多元化，整合公寓租用、医疗服务等多种资源，构建起涵盖发展赋能与生活保障的全方位服务矩阵。

截至目前，片区已分批次开展研学交流4期、赋能培训1期、特色团建6期，覆盖52家次企业，靶向服务为企业发展添力赋能。

>>搭建平台<<
对标合作拓视野

为满足企业“拓视野、学先进、促合作”需求，青岛自贸片区以“国内外标杆企业参访+深度交流研讨”模式，立足全球化发展视野，组织优秀企业开展研学活动。组织青岛海尔中央空调有限公司、雷沃重工集团有限公司、代傲电子控制(青岛)有限公司等44家次企业的69位代表走进杭州、深圳、成都等地的企业，深入学习数字化转型、供应链物流管理等领域的前沿技术与创新实践，在拓宽本地企业视野的同时，深化对新技术、新模式的理解与应用。

“参观的这些企业极具代表性，为我们带来了深刻启发。”代傲电子控制(青岛)有限公司总经理董海涌表示，通过近距离接触行业标杆的运营模式与管理理念，拓宽了企业视野，更激发了企业在管理创新与发展路径上的深度思考，收获颇丰。

同时，研学活动为片区企业搭建起高效合作交流平台，推动产业链上下游深度对接与技术、信息、资源共享，更通过对标外部先进经验，让企业直观感受技术创新带来的变革与效益增量，在数字化转型路径、供应链优化模式等关键领域获得可复制的实践方案，构建起“紧密相连、协同发展”的产业生态。截至目前，已有25家片区企业与标杆企业达成合作意向。

>>精准选题<<
赋能培训强管理

针对优秀企业在生产管理、团队建设中的实际需求，片区围绕精益管理、市场营销等核心领域精准选题，采用“理论授课+实战指导”形式开展赋能提升培训，为企业量身定制专属课程。目前，已为青岛澳科仪器有限责任公司30名核心岗位人员开展定制化精益管理专项培训，系统讲授精益管理系列课程。

“培训就像一场‘及时雨’，为企业带来了系统实用的精益生产及管理知识干货。”青岛澳科仪器有限责任公司副总经理曹琛表示，培训活动精准对接企业发展需求，为企业发展提供了实实在在的“解题思路”。

通过专项培训，企业排查出了生产管理中的盲区与短板，更在授课专家指导下找到了具体的改进方向与可落地的实施路径，破解了企业在生产流程优化、质量管控等方面的实际难题，为企业提升管理效能、拓展产能空间筑牢了基础。

>>深化协作<<
企业团建聚合力

为进一步凝聚片区企业“拼搏、攀登、合作”的精神，青岛自贸片区以“山海之旅”为主题，立足“深化团队协作、赋能企业发展”的核心目标，结合企业行业特性与团队实际需求，利用户外运动、红色教育等多元形式，为企业量身定制个性化团建方案。截至目前，已为青岛北洋佳美水产有限公司、青岛开普路工具有限公司、赛轮集团股份有限公司、上汽通用五菱汽车股份有限公司青岛分公司等企业举办团建活动，累计服务企业员工440人。

“团建活动就像团队的‘能量补给站’，精准契合企业对员工成长与团队协作的需求。”青岛北洋佳美水产有限公司董事长宋鹏表示，企业将把团建中凝聚的团队精神延续到日常工作中，将员工创新活力转化为实际生产力，推动企业稳步发展。

依托红色教育资源，团建活动通过精心设计的互动环节和沉浸式体验，在帮助员工放松身心、增进默契的同时，更在协作竞技中激发了攻坚克难的斗志与并肩奋进的热忱，为企业凝聚团队力量、提升协作水平奠定坚实基础，促进了员工个人成长与企业战略目标的有机统一，为企业应对复杂市场环境提供了可持续的内生动力和发展韧性。

下一步，青岛自贸片区将始终以企业需求为导向，持续优化服务机制、创新服务内核，为片区企业提供更精准、专业的配套支持，与企业携手激发经济发展动能，助力片区高质量发展迈上新台阶、开创新局面。

（上接第一版）推进区域产业互补和产业融合，海湾化学还携手海尔、海信、澳柯玛等家电巨头，聚焦高端化工、智慧住居、工业互联网等领域，多措并举促进上下游、产供销、大中小企业协同发展，全面激发“1+1>2”的聚合效应。

“今年上半年，公司完成产值64亿元、同比增长1.27%，完成销售收入63亿元、同比增长2%，利润约1.7亿元、同比增长58%。主要是VCM（氯乙烯单体）三期、环氧氯丙烷、环氧树脂项目投产实现产值增加。”张清亮表示。

（上接第一版）发挥主观能动性，拼尽全力“跳起来摘桃子”，拉长优势、补齐短板，做大体量、提升质量，打造带动区域经济高质量发展的重要增长极，努力为全省经济发展多作贡献。要强化新区意识、龙头担当，在全市发展大局中找准定位，发挥比较优势，以超常规举措、穿透式工作，持续保持经济快速增长，强化在全市首位度。放眼全国新区竞技场，“标兵渐远、追兵渐近”的激烈竞争态势更催人奋进。要有“跳出新区看新区”的格局，提高站位、拉升标杆，主动加强对上沟通，主动对标先进国家级新区，以只争朝夕的紧迫感，在国家级新区队列中进位争先。

根基，构筑于“四稳”工作的扎实推进。稳就业、稳企业、稳市场、稳预期，是应对复杂形势的关键举措，也是推动高质量发展的重要基础。就业是民生之本，要坚持就业优先，聚焦结构性矛盾，在重点行业挖潜扩容，围绕新兴产业需求开展技能培训，千方百计稳就业。企业是发展的活力、就业的源头，既要深入企业、靠前服务，“一企一策”精准纾困，更要破除壁垒、清理欠款、畅通融资，激发经营主体特别是民营经济的蓬勃生机。消费是增长引擎，要提升政策落地实效，增加优质消费供给，丰富文旅消费新场景，点燃市场活力。预期是对未来发展趋势的判断，是信心所系，要持续优化营商环境，切实降低生产要素成本，大力推动房地产市场止跌回稳，让投资者敢投、经营者敢干、购房者心安。

成绩是拼出来的，信心是干出来的。冲刺的号角已经吹响，决胜的路径清晰明确。以“胜”的信念点亮征程，以“进”的作为诠释担当，以“稳”的根基托举未来，西海岸新区必将在高质量发展的航道上破浪前行，为省、市发展大局贡献更为磅礴的新区力量，以优异答卷迎接“十五五”的壮阔开局。

（上接第一版）会同区招才中心、青岛西海岸人才生态产业集团等安排专人靠前服务，用三个月的时间，高标准、高质量协助项目方完成场地选定、装修施工、首批实训研发人员招募和正式运营等工作，赢得了日本Altech Corporation总部及项目负责人的高度赞誉，为后续项目深度合作夯实了基础。

运营后，日本阿迩贝司机电青岛研发中心将与驻区高校开展密切合作，联合培养集成电路产业领域的应用型紧缺人才，为新区集成电路产业延链补链、快速集聚成势提供具备国际视野、熟悉国际规则的高水平人才和智力支撑。

区人大常委会党组扩大会议召开

佟海燕主持

□记者 仪博文 报道

本报8月20日讯 今天上午，区人大常委会党组召开扩大会议。区人大常委会党组书记、主任佟海燕主持会议。

会议传达学习了习近平总书记在7月30日中共中央政治局会议上的重要讲话精神、全国人大常委会法工委主任沈春耀调研黄岛基层立法联系点工作时的讲话精神、省委十二届九次全体会议精神、市委十三届八次全体会议精神、工委(区委)二届八次全体会议精神。

会议强调，机关全体干部要认真学习习近平总书记重要讲话精神，深刻领会核心内涵，准确把握实践路径，切实把思想和行动统一到党中央对当前经济形势的科学判断上来，结合实际抓好落实，确保人大工作始终沿着正确方向前进。要深入贯彻省委、市委、工委(区委)工作部署，进一步解放思想、担当作为，扎实做好决定、任免、监督等工作，组织代表听民声、察民情，努力打造全国立法联系工作新标杆、践行全过程人民民主基层实践新高地、服务新区高质量发展新平台。

会前，召开了党组理论学习中心组会议和第四十一次主任会议，组织了集体学习和交流研讨，听取了有关事项汇报，研究部署有关工作。

海洋高新区举办重点企业人才引育研讨会

□记者 谭宁 报道

本报讯 近日，由海洋高新区管委会牵头、西海岸新区招才中心指导的重点企业人才引育研讨会在海洋高新区召开。会议以“海纳百川 才兴未来”为主题，探讨新时代人才发展战略，共商产才融合新路径，为功能区高质量发展注入强劲人才动能。

会上，新区招才中心对高层次人才引进、培养等政策进行了解读，介绍了新区在海外高层次人才引进、创新创业支持等方面的优惠政策，为企业引才用才提供了指引。

在交流分享环节，多家企业代表分享了人才引育的先进经验。其中，诺克通信分享了以科技创新驱动人才集聚的实践案例；寰宇乾堃航天分享通过校企联合培养、项目合作等方式，打造核心团队的经验；北斗天地科技重点介绍了企业文化建设在留住人才中发挥的关键作用。

在自由讨论环节，与会企业代表围绕人才引进难点等话题展开讨论，并就政策落地、资源对接等提出建议。“我们将充分吸纳企业意见，进一步优化人才服务机制，搭建更高效的政企沟通平台，推动产业需求与人才供给精准匹配，为海洋高新区高质量发展提供坚实人才支撑。”海洋高新区管委人才部室负责人牟林表示。

扫码读报纸 新闻更新鲜
欢迎关注本报微信公众号